

Одредбе и услови (Општи услови и одредбе) Бецон ГмбХ, Герлинген 1 Обим Следећи општи услови (ОУ) примењују се на све уговоре, испоруке и друге услуге или пословне односе између Бецон ГмбХ и болница, болничких група, објеката и спонзора (у даљем тексту: купци), као и са медицинским особљем и добављачима. Ако купац такође користи опште услове, општи услови и одредбе Бецон ГмбХ имају предност, осим ако се стране у писаном облику другачије не договоре.

2. Закључивање уговора Цене Бецонових услуга су приказане у еврима и не укључују важећи законски прописани порез на додату вредност. Уговор између Бецон ГмбХ и купца се закључује појединачно између Бецон ГмбХ и купца. Уговор такође регулише модалитете у погледу накнада за услуге Бецон-а. Уговором је такође регулисано да је услов за смештај медицинског особља ниво језика Б1 у складу са тренутно важећим законским одредбама. Ово гарантује Бецон ГмбХ. Ниво језика се обично стиче у матичној земљи медицинског особља у школама језика које воде партнери компаније Бецон ГмбХ. Медицинско особље прима обавезе о запошљавању или уговоре о раду од Бецон-ових клијената у складу са важећим немачким законом.

3. Праведна бригаа о запошљавању У свом раду, Бецон ГмбХ је посвећен следећим међународно применљивим правилима и стандардима и очекује од својих купаца да им се такође обавезу: Међународне конвенције о људским правима: [www.menscxhenreccxtereccxte.de](http://www.menscxhenreccxtereccxte.de) Основни стандарди рада МОР-а, посебно општи принципи и оперативне смернице МОР-а за поштено запошљавање: <http://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standard/kernarbeitsnormen/lang--de/index.htm> Стандарди Међународне организације за миграције ИРИС: [http://iris.iom.int/sites/g/files/tmzbdл201/files/document/IRIS\\_C%20Стандард%20Репорт%20.пдф](http://iris.iom.int/sites/g/files/tmzbdл201/files/document/IRIS_C%20Стандард%20Репорт%20.пдф) Кодекс понашања СЗО: [http://www.vho.int/xrx/миграцион/цоде/ВХО\\_глобал\\_цоде\\_оф\\_практице\\_ЕН.пдф](http://www.vho.int/xrx/миграцион/цоде/ВХО_глобал_цоде_оф_практице_ЕН.пдф) Бецон не наплаћује медицинском особљу никакве трошкове постављања. Купци се обавезују да имплементирају и примењују концепт управљања интеграцијом. Ако је потребно, Бецон нуди подршку овде. Концепт укључује ове тачке: - Предговор / Увод - Припреме након регрутовања - Помоћ при управљању пресељењем - Успоставити управљање интеграцијом - Спонзорства и менторство - Организујте процес признавања - Прилагодите тренинг - Пратити теам буилдинг - Проширити компетенције - Решавање сукоба - Омогућите друштвено учешће - Позабавите се прекидом и криволовом Принцип „Послодавац плаћа“ примењује се и на Бецон

ГмбХ и на његове купце. Принцип послодавац плаћа значи обавезу послодавца да запослени не сноси никакве трошкове везане за процес запошљавања. Овај принцип је широко признат на међународном нивоу и посебно га подржава Међународна организација рада (ИЛО). Више детаља о принципу послодавац плаћа и повезаним трошковима такође можете пронаћи овде:

[хттпс://ввв.ило.орг/вцмсп5/гроупс/публик/---ед\\_протект/---протрав/---мигрант/документс/публикатион/вцмс\\_536755.пдф](https://www.ilo.org/vcmssp5/groups/public/---ед_протект/---протрав/---мигрант/документс/публикатион/вцмс_536755.пдф)

4. Промена У појединачним уговорима, Бецон ГмбХ и његови клијенти се генерално слажу да и медицинска сестра и болница/установа могу да се повуку из посредовања у оквиру важећих законских одредби. У овим случајевима, Бецон ГмбХ се обавезује да ће медицинско особље поставити код другог послодавца и да ће болници/установи обезбедити друго медицинско особље. 5. Пресељење Бецон ГмбХ се обавезује, заједно са послодавцем неговатеља, да обезбеди да се неговатељ може интегрисати у ново радно окружење у сваком погледу и подржава га након консултација са послодавцем и под условима регулисаним одговарајућим уговором о запошљавању са послодавцем када послује са властима, питањима виза, у процесу признавања итд. итд. - тзв. пресељење.

6. Плаћања, кашњење у плаћању 6.1. Износи фактура доспевају у року од 14 дана од пријема фактуре без одбитка. За раније уплате неће се одобравати попуст. Дан уплате је дан када Бецон ГмбХ или предузеће које је наручио прими износ. 6.2. Ако купац касни са плаћањем, Бецон ГмбХ има право да захтева затезну камату од 5% изнад основне стопе (§§ 247, 288 БГБ). 7. Приватност 7.1. Бецон ГмбХ поштује законске прописе о заштити података и третира личне податке купаца поверљиво. Истиче се да се подаци потребни за пословне трансакције обрађују и чувају. 7.2. Када је закључен уговор између Бецон ГмбХ и купца, купац је сагласан са компјутерском обрадом података наведених у уговору, уколико је то неопходно за обраду наруџбине и законски дозвољено. 7.3. У случају кашњења, Бецон ГмбХ има право да наложи трећим лицима да наплате потраживање и да проследи све потребне податке комисионарима. Поред тога, Бецон ГмбХ се обавезује да неће прослеђивати податке у било коју другу сврху. 8. Одговорност 8.1. Бецон ГмбХ је одговоран само у случају намере и грубог немара у складу са законским одредбама. 8.2 У случају несавесне имовинске штете и финансијског губитка, Бецон ГмбХ је одговоран само ако је прекршена материјална уговорна обавеза, али је износ ограничен на посредничку накнаду

договорену при склапању уговора. Значајне уговорне обавезе су оне чије испуњење карактерише уговор и на које се купац може ослонити.

9. Надлежност и применљиво право Уговорни односи Беџон ГмбХ подлежу немачком закону. Место јурисдикције за уговоре са трговцима и правним лицима јавног права је Штутгарт. 10. Завршне одредбе Уколико одредба ових општих услова постане неефикасна, остатак уговора остаје на снази. Релевантне законске одредбе ће се примењивати уместо неважеће одредбе.